

1. Objetivo

O Código de Conduta dos colaboradores da Spinula Systems estabelece as expectativas e os padrões de comportamentos para todos os colaboradores. Ele reflete nossos valores fundamentais e nosso compromisso com a ética, integridade e respeito em todas as interações, sejam internas ou externas.

2. Integridade e Ética

- Agimos com honestidade e transparência em todas as nossas ações e decisões.
- Respeitamos a igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento e seleção, desenvolvimento e remuneração, independente da posição ou cargo que ocupem.
- A todos devem ser dados o tratamento justo, igualitário e respeitoso.

3. Respeito e Diversidade

- Tratamos todos os colegas de trabalho, clientes e parceiros com respeito e dignidade, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião, idade ou deficiência.
- Promovemos um ambiente inclusivo que valorize a diversidade.

4. Conflito de Interesses

- Todos os colaboradores devem evitar situações que possam gerar conflitos entre interesses pessoais e os da Spinula Systems.
- As decisões devem ser tomadas com base no melhor interesse da empresa e não para benefício pessoal.

5. Cumprimento da Lei

- Todos os colaboradores devem cumprir as leis e regulamentos aplicáveis ao nosso negócio, assim como as políticas da empresa.
- Qualquer violação legal deve ser relatada imediatamente à gerência.

6. Responsabilidade Social e Ambiental

- Comprometemo-nos a agir de maneira socialmente responsável e a promover práticas sustentáveis.
- Todos os colaboradores devem contribuir para um ambiente de trabalho seguro e saudável.

7. Uso de Recursos da Empresa

- Os recursos da Spinula Systems devem ser utilizados de maneira responsável e somente para fins comerciais legítimos.

- O uso indevido de recursos, incluindo propriedade intelectual, tecnologia e informações, é estritamente proibido.

8. Denúncias e Retaliação

- Incentivamos a denúncia de comportamentos inadequados ou violações deste código, através dos canais apropriados da empresa.
- Qualquer forma de retaliação contra um colaborador que faça uma denúncia de boa-fé será considerada uma violação deste Código.

9. Nossos valores

9.1 Confidencialidade

- Respeitaremos a confidencialidade das informações da empresa, bem como as informações pessoais de colegas e clientes.
- Não compartilharemos informações confidenciais sem autorização apropriada.
- Usar informações confidenciais apenas para os fins pretendidos e nunca para ganho pessoal ou vantagem competitiva.
- Relatar imediatamente qualquer suspeita de vazamento ou comprometimento de informações confidenciais à liderança ou ao departamento de segurança da informação.

9.2 Colaboração

- Sempre comunicar ideias, preocupações e opiniões de maneira construtiva e respeitosa. Escutar ativamente e garantir que todos os membros da equipe se sintam ouvidos.
- Ajudar os colegas quando enfrentam desafios e estar disponível para oferecer ajuda, conhecimento e recursos quando necessário.
- Disposição para compartilhar expertise e experiência com colegas, realizando treinamentos e sessões de aprendizado conforme necessário.
- Valorizar e reconhecer publicamente os esforços e contribuições dos colegas.
- Agir com honestidade e transparência, colocando os interesses da equipe e da empresa acima dos interesses pessoais.

9.3 Autodesenvolvimento

	CÓDIGO DE CONDUTA DOS COLABORADORES SPINULA SYSTEMS	Data emissão: 28/08/2024 Revisão: 00 Data Revisão: 28/08/2024
--	--	---

- Procurar ativamente oportunidades de aprendizado, como livros, cursos, workshops, seminários ou treinamentos relevantes para o cargo ou para áreas de interesse pessoal.
- Tomar a iniciativa de identificar áreas de melhoria pessoal e buscar recursos e treinamentos para abordar essas áreas.
- Estar disposto a refletir regularmente sobre o próprio desempenho, habilidades e conhecimentos para identificar áreas de crescimento.
- Pedir feedback de colegas, supervisores e subordinados para compreender áreas de melhoria e pontos fortes.
- Compartilhar ativamente novos aprendizados e insights com a equipe, promovendo uma cultura de aprendizado coletivo.

9.4 Accountability

- Garantir que as tarefas sejam concluídas no prazo estipulado e conforme o acordado com os clientes ou colegas.
- Assumir Responsabilidade: Reconhecer erros ou falhas sem tentar culpar outros, e tomar medidas para corrigi-los.
- Comunicação Clara: Manter as partes interessadas informadas sobre o progresso do trabalho, especialmente se houver mudanças ou atrasos.
- Ação Corretiva Rápida: Ao identificar um problema ou erro, tomar medidas imediatas para corrigi-lo e evitar repetições futuras.
- Transparência: Ser honesto sobre capacidades, limitações e possíveis desafios, evitando prometer mais do que pode ser entregue.

9.5 Confiança

- Encorajar os membros da equipe a buscarem apoio quando necessário, admitindo que não têm todas as respostas.
- Honrar compromissos, promessas e acordos feitos com colegas, clientes e parceiros.
- Comunicar abertamente as razões por trás das decisões, especialmente aquelas que afetam outros.

- Tratar todos com dignidade, respeito e justiça, cultivando relações baseadas na confiança.
- Tomar decisões que beneficiem a equipe, a organização e o cliente, mesmo que isso signifique sacrificar ganhos pessoais imediatos.

10. Compromisso

Todos os colaboradores da Spinula Systems são responsáveis por entender e cumprir este Código de Conduta. Ao trabalhar juntos com os nossos valores, ética e integridade, garantimos o sucesso sustentável e a reputação da nossa empresa.

11. Revisão do Código

Este Código será revisado regularmente e atualizado conforme necessário para refletir as mudanças nas normas legais e nas dinâmicas da empresa.

Criação: Recursos Humanos

Aprovação: Diretor de operações